

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO DEL BANCO DEL PACIFICO S.A.
AÑO 2012**

B INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO								
B.1 CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO								
B.1.1 Características y rotación de los Miembros del Directorio. Tiempo promedio de permanencia como Miembros del Directorio que se encuentran en funciones a la fecha de presentar la Información.								
	Miembros del Directorio vigentes al 31 de diciembre del 2012						tiempo promedio de permanencia	
	Ing. Juan Saade						11 meses	
	Ing. Enrique Arosemena						11 meses	
	Lcdo Hugo Rivera						10 meses	
	Econ. Francisco Rendón						4 meses	
	Ing. Andrés Ollague						4 meses	
B.1.2 Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Directorio en cada Comité.								
	Miembros del Directorio	Comité de Gob. Corporativo	Comité de Auditoría	Comité de Adm. Integ. Riesgos	Comité de Cumplimiento	Comité de Ética(1)	Comité de Retribución	
	Ing. Juan Saade	6 meses	3 meses	6 meses	10 meses		3 meses	
	Ing. Enrique Arosemena		10 meses					
	Lcdo. Hugo Rivera		5 meses				3 meses	
	Econ. Francisco Rendón							
	Ing. Andrés Ollague							
B.1.3 Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como Miembro del Directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del Directorio durante los últimos cinco (5) años.								
	Indicador					Dato		
	Nivel de rotación: tiempo promedio en años durante los últimos 5 años					1 año 6 meses		
B.1.4 Número de Miembros del Directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.								
	Materias						Dato	
	Administración						4	
	Economía						1	
	Finanzas						2	
	Informática						1	
	Leyes						-	

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO DEL BANCO DEL PACIFICO S.A.
AÑO 2012**

B INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO						
B.2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITES: AUDITORÍA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO, ÉTICA, RETRIBUCIONES					
	B.2.1 Número de Sesiones	B.2.2 Comité de Auditoría	B.2.3 Comité de Riesgos	B.2.4 Comité de Cumplimiento	B.2.5 Comité de Ética (1)	B.2.6 Comité de Retribuciones
	Sesión 1	2	1	1		2
	Sesión 2	2	1	1		2
	Sesión 3	2	1	1		
	Sesión 4	2	1	1		
	Sesión 5	1	1	1		
	Sesión 6	1	1	1		
	Sesión 7	2	1	1		
	Sesión 8	2	1	1		
	Sesión 9	2	1	1		
	Sesión 10	2	1	1		
	Sesión 11	2	1	1		
	Sesión 12		1	1		
	Sesión 13		1	1		
	Sesión 14		1	1		
	Sesión 15		1	1		
	Sesión 16		1	1		
	Sesión 17		1	1		
	Sesión 18		1			
	Sesión 19		1			
	Sesión 20		1			
	Total Sesiones	11	20	17	0	2
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL					
B.3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los Miembros del Directorio.					
	Participación de los Miembros del Directorio en procesos de capacitación:					
	Condiciones de un buen Gobierno Corporativo					
B.3.2	Participación de los accionistas en procesos de capacitación promocionados por la entidad.					
	Condiciones de un buen Gobierno Corporativo					

(1) los miembros del Comité de Ética fueron calificados por la Superintendencia en marzo del 2013